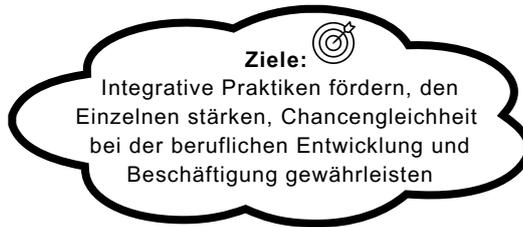


Politische Leitlinien

Entscheidungsträger*innen in der Berufsberatung



LEITLINIEN FÜR ENTSCHEIDUNGSTRÄGER*INNEN DER BERUFSBERATUNG

Umfassende Berufsberatung:

Personenzentrierte Beurteilungen mit verschiedenen Instrumenten für ganzheitliches Verständnis.



Individuelle Zielsetzung und Unterstützung für realistische berufliche Ziele.

Förderung von Partnerschaften und Kooperationen:

Vernetzung mit Eltern, Arbeitgebern und Berufsbildungseinrichtungen.



Einbindung von Arbeitgebern in den Beratungsprozess für integrative Arbeitsplätze.

Verstärkung der Unterstützung beim Übergang:

Entwicklung umfassender Übergangsprogramme von geschützten Werkstätten zum allgemeinen Arbeitsmarkt.



Angebot von Ausbildung und Mentoring zur Stärkung der Beschäftigungsfähigkeit.

Sicherstellung von Barrierefreiheit und inklusiver Arbeitsplatzgestaltung:

Zugängliche Berufsberatungsdienste und angemessene Vorkehrungen am Arbeitsplatz.



Bewusstseinsbildung und Sensibilisierung:

Schulungsprogramme für Sensibilisierung und Beseitigung von Vorurteilen.



Maßgeschneiderte Berufsberatungsansätze:

Individuelle Beratungspläne und kulturell sensible Beratung für diverse Hintergründe.



Eintreten für einen politischen und rechtlichen Rahmen:

Förderung von Chancengleichheit und Zugänglichkeit durch politische Reformen und rechtlichen Schutz.



Forschung und Innovation:

Investition in Forschung und Nutzung technologischer Fortschritte für verbesserte Berufsberatung.



Überwachung und Bewertung:

Einrichtung von Überwachungsmechanismen und Einholung von Feedback für kontinuierliche Verbesserung.



SCHLUSSFOLGERUNGEN FÜR DIE BERUFSBERATUNG

Förderung integrativer Arbeitsmarkt
Stärkung von Menschen mit Behinderungen



Rolle der Berufsberatung

Personenzentrierte Ansätze
Partnerschaften mit Arbeitgeber*innen und
Berufsbildungsanbieter*innen
Stärkung der Übergangunterstützung



Anwendung der Leitlinien

Engagement für Inklusion und
Zusammenarbeit
Ressourcenbereitstellung



Umsetzung der Leitlinien

gerechtere Gesellschaft
gleicher Zugang zu beruflichen
Entwicklungsmöglichkeiten



Nutzen

Quellen: Europäische Kommission. (2023). AP 2.3.2 Grundsatzdokument 2: Politische Leitlinien für Entscheidungsträger*innen in der Berufsberatung.

2022-1-DE02-KA220-VET-000088595

Sep 2022 - Aug 2025

Projektbeteiligte (DE): Prof. Dr. Silvia Keller (Leitung),
Prof. Dr. Yasemin Körtek, Jenny Schulz (M.A.)

www.include3.eu

LinkedIn: Include3 project



Policy guidelines

Decision-makers in career counseling



Objectives: 
Promote inclusive practices, empower individuals, ensure equal opportunities in career development and employment

GUIDELINES FOR DECISION-MAKERS IN CAREER GUIDANCE

Comprehensive career counseling:

Person-centered assessments with various tools for holistic understanding.



Individual goal setting and support for realistic career goals.

Promotion of partnerships and cooperation:

Networking with parents, employers and vocational training institutions.



Involving employers in the consultation process for inclusive workplaces.

Strengthening transition support:

Develop comprehensive transition programs from sheltered workshops to the general labor market.



Offer training and mentoring to strengthen employability.

Ensuring accessibility and inclusive workplace design:

Accessible career counseling services and reasonable accommodations in the workplace.



Awareness raising and sensitization:

Training programs to raise awareness and eliminate prejudices.



Tailor-made career guidance approaches:



Individual counseling plans and culturally sensitive counseling for diverse backgrounds.

Advocating for a political and legal framework:

Promoting equal opportunities and accessibility through policy reform and legal protection.



Research and innovation:

Investing in research and leveraging technological advances for improved career guidance.



Monitoring and evaluation:

Establish monitoring mechanisms and obtain feedback for continuous improvement.



CONCLUSIONS FOR CAREER GUIDANCE

Promoting an inclusive labor market
Empowerment of people with disabilities

Person-centered approaches
Partnerships with employers and vocational training providers
Strengthening transition support

Commitment to inclusion and collaboration
Provision of resources

a fairer society
equal access to career development opportunities



Role of career counseling



Application of the guidelines



Implementation of the guidelines



Benefit

Quellen: European Commission. (2023). AP 2.3.2 Policy Document 2: Political Guidelines for Decision-Makers in Career Counseling.

2022-1-DE02-KA220-VET-000088595

Sep 2022 - Aug 2025

Projektbeteiligte (DE): Prof. Dr. Silvia Keller (Leitung),
Prof. Dr. Yasemin Körtek, Jenny Schulz (M.A.)

www.include3.eu

LinkedIN: Include3 project

